УТВЕРЖДЕНО

Протоколом конференции № 1 от 22ноября 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о единовременных вознаграждениях

членов профсоюза

первичной

профсоюзной организации

учреждения здравоохранения

«Вилейская ЦРБ» на 2022 год

1. **Общие положения**

1.1 Единовременные вознаграждения являются формой поощрения:

– членов профсоюза, активно участвующих в развитии всех форм социального партнёрства ;

– ветеранов профсоюзного движения, активно участвующих в профсоюзной жизни;

– профсоюзного актива первичной профсоюзной организации, работающего на общественных началах.

1.2 Единовременные вознаграждения, могут осуществляться в денежной либо натуральной формах.

1.3 Источником средств для выплаты единовременных вознаграждений являются:

– членские профсоюзные взносы, поступившие на финансирование деятельности профсоюзной организации.

**2. Основания для выплаты единовременного вознаграждения**

2.1 Основанием для выплаты единовременного вознаграждения служит ходатайство профоргов.

2.2 Единовременные вознаграждения могут производиться в следующих случаях:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п\п | основание | размер | Документы, подтверждающие основание |
|  | в связи с личной юбилейной датой (30,40, 50, 60, 70, 75, 80 и т.д. – кратное 10 годам), проработавшему в Вилейской ЦРБ не менее 1- го года | 1 базовая величина | Копия паспорта |
|  | в связи с награждением Грамотой профсоюзного комитета ППО за особые достижения в профессиональной деятельности, активное участие в профсоюзной и общественной жизни больницы, активную деятельность в сфере пропаганды профсоюзного движения | 4 базовые величины | По решению профкома |
|  | в связи с награждением Благодарностью профсоюзного комитета ППО за особые достижения в профессиональной деятельности, активное участие в профсоюзной и общественной жизни больницы, активную деятельность в сфере пропаганды профсоюзного движения | 3 базовые величины | По решению профкома |
|  | по решению Республиканского (Областного) комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения работникам Профкома к государственным, профессиональным и профсоюзным праздникам, по итогам работы | сумма определяется решением президиума для штатных работников, для профактива – решением профкома; |  |
|  | работникам бухгалтерской и кадровой служб за организацию работы, за работу по своевременному и в полном объеме взиманию членских профсоюзных взносов | Два раз в год – в размере 2-х базовых величин. | По решению профкома |
|  | организаторам и участникам спортивных соревнований, смотров художественной самодеятельности и иных творческих конкурсов | сумма определяется решением профкома, в зависимости от личного вклада | По решению профкома |
|  | профсоюзному активу (профгрупорг, член Профкома, член ревизионной комиссии, общественный инспектор по охране труда), избранному в состав профсоюзных органов и не освобождённым от основной работы, в связи с юбилейными датами, государственными, профессиональными и профсоюзными праздниками | сумма определяется решением профкома, по результатам их работы. | По решению профкома |

**3. Порядок осуществления выплаты единовременного вознаграждения**

3.1 Выплаты единовременного вознаграждения осуществляются по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации – профсоюзного комитета.

* 1. Если размер вознаграждения определен с приставкой «До», то решение в этих случаях принимается коллегиально (на заседании профсоюзного комитета) в зависимости от стажа профсоюзного членства, финансовых возможностей первичной профсоюзной организации и оформляется протоколом с указанием конкретного размера.
  2. Заявление и копии документов, подтверждающие основание для осуществления выплаты единовременного вознаграждения по п. 2.1.1. Положения регистрируется в «Журнале регистрации заявлений членов профсоюза на оказание материальной помощи и выдачи одновременных денежных вознаграждений», утверждается председателем первичной профсоюзной организации на основании решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и поступает казначею для исполнения.

Заявление и документы, подтверждающие основание для выплаты единовременного вознаграждения рассматриваются на заседании профкома согласно графику заседаний.

* 1. Выплата единовременного вознаграждения осуществляется после принятия положительного решения профсоюзным комитетом, как правило, 1 раз в месяц, безналичным путем зачисления на карт - счет заявителя, открытом в ОАО «Беларусбанке».
  2. Контроль за расходованием средств на выплату единовременных вознаграждений членам первичной профсоюзной организации Вилейской ЦРБ осуществляется ревизионной комиссией профкома.

Настоящее положение вступает в силу с момента его принятия на конференции (собрании) профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Вилейская ЦРБ» и действует до принятия нового.